

## TECHNICIEN ASSAINISSEMENT NON COLLECTIF

### CONTEXTE DU RECRUTEMENT ET DEFINITION DE POSTE :

*Mission principale du service SPANC* : L'objectif du service est de participer à l'amélioration de la qualité de l'eau sur le territoire du SIEBAG. Le service est composé de 2 agents (1 technicien et 1 responsable de service), encadrés et sous l'autorité du Directeur et du Président.

Le SPANC regroupe 44 communes du territoire du SIEBAG. Les missions du service sont faire le diagnostic initial, le contrôle de bon fonctionnement et le contrôle en cas de vente d'environ 4500 installations individuelles d'assainissement non collectif. Il réalise également le suivi des dossiers ANC neufs (permis de construire) et des réhabilitations.

### MISSIONS PRINCIPALES

Mettre en œuvre les politiques du SIEBAG en matière d'assainissement et de gestion du service de l'assainissement non collectif, à savoir :

- Participer à la gestion du Service Public d'Assainissement Non Collectif ;
- Réaliser les contrôles diagnostics et les contrôles pour vente ;
- Étudier les demandes de mise en place de dispositifs d'assainissement neufs (contrôle de conception et réalisation) ;
- Instruction des documents d'urbanisme (Certificats d'Urbanisme, Permis de Construire, Déclaration préalable) ;
- Assistance technique ;
- Participation ponctuelle à des missions d'assainissement collectif.

### PROFIL RECHERCHE :

#### DIPLOMES, FORMATIONS SPECIFIQUES, PERMIS, HABILITATIONS

- Niveau Technicien souhaité et/ou expérience professionnelle
- Connaissances en Assainissement non Collectif
- Permis B obligatoire

#### COMPETENCES, CONNAISSANCES REQUISES

Savoir-faire techniques et relationnels :

- Autonomie
- Rigueur
- Réactivité
- Dynamisme
- Pédagogie

### CONTRAINTES PROFESSIONNELLES/RISQUES PROFESSIONNELS ET MOYENS MATERIELS

- Contact avec les usagers du service public d'assainissement non collectif
- Déplacements quotidiens sur l'ensemble du territoire du SIEBAG
- Réunions en soirée ponctuellement
- Poste dédié équipé d'un ordinateur et d'un téléphone
- Mise à disposition d'un véhicule de service pour les déplacements professionnels
- Equipements mis à disposition de l'agent pour réaliser les contrôles en sécurité (chaussures de sécurité, pantalon de terrain, gants, gel pour les mains)

### CONDITIONS DE TRAVAIL

- Rémunération en fonction des compétences et de l'expérience
- CDD évolutif vers un CDI ou vers l'intégration dans la fonction publique territoriale
  
- Lieu de travail : RISCLE
- Poste à temps complet : 35h du lundi au jeudi : de 8h à 12h et de 13h30 à 17h30 ; le vendredi de 9h à 12h.
  
- Environnement : travail de bureau et nombreux déplacements sur le terrain
  
- Avantages ;
  - o Tickets restaurants
  - o Adhésion au Comité National d'Action Sociale (CNAS)
  - o Participation mutuelle et prévoyance possible
  
- Date limite de dépôt des candidatures : 11 Aout 2023.